

Fabienne MULLER

Consultante senior avec plus de 30 ans de management, spécialiste du monde de l'entreprise et de la santé, je mets mon expérience et mon savoir-être en tant que médiatrice, coach et mentor au service de vos enjeux humains et organisationnels.

06 21 01 17 55 | fabienne.muller@outlook.com | Mariée | 2 enfants



CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

2010 - Aujourd'hui : **Présidente**, Cabinet Fabienne Muller - Médiation, Formation, Coaching & Conseil
2011 - Aujourd'hui : **Formatrice** pour le Cabinet Goldstein Salzard et Associés depuis 2011
04/2009 - 02/2019 : **Directrice des Partenariats Hospitaliers et Institutionnels Grand Est**, Sanofi
12/1998 - 03/2009 : **Directrice Régionale Hôpital**, Sanofi - aventis
08/1988 - 12/1998 : Responsable Hospitalière, Pharmuka & Bellon
08/1986 - 08/1987 : Directrice de magasin, Création entreprise
09/1982 - 06/1986 : Educatrice Spécialisée

DIPLÔMES ET CERTIFICATIONS

2019 : **Praticienne en Hypnose Conversationnelle PTR**, IMHEB Bruxelles
2017 : **Médiatrice agréée (commerciale, civile, sociale et familiale)**, TRIALOGUE Bruxelles
2017 : **Certifiée en victimologie et chocs psychotraumatiques**, UBV Institut Belge Victimologie Bruxelles
2016 : **Formée à la GPEC : Gestion des talents**, CNAM
2016 : **Praticienne process communication**, Khaler
2015 : **Manager Lean Management**, Sanofi
2013 : **Certificat de praticien en sophrologie caycédienne et en relaxologie**, Metz
2011 : **Certifiée à la pratique du mentorat**, ICN BUSINESS SCHOOL Nancy
2008 : **Certifiée à la pratique du coaching**, ICN BUSINESS SCHOOL Nancy
1982 : **DEES Diplôme Etat Educateur Spécialisé**, Nancy
1978 : **Baccalauréat B**, Lycée Jean XXIII, Metz

EXPERTISES

- Coaching individuel et d'équipes, groupe de pairs, analyse des pratiques, bilan de compétence
- Accompagnement du changement, des fusions et des restructurations
- Gestion du stress au travail et prévention des RPS
- Accompagnement de victimes et de situations traumatiques
- Développement des Hommes et des Organisations
- Identification des ressources en contexte difficile
- Mentoring et développement des jeunes talents, transmission des savoirs
- Inventaire de personnalité Process Communication
- Sophrologie, relaxologie, hypnose conversationnelle
- Video training : suivi individuel, travail en équipe

COMPÉTENCES

- Solidité en toutes circonstances
- Goût du sur-mesure
- Créativité
- Force de conviction
- Écoute et compréhension
- Résolution de problèmes
- Humanisme

FORMATION CONTINUE

2012 : Approches partenariales, DBAssociates
2010 - 2012 : Conduite du Changement et Négociation, Korda & Partners et Solucom
2011 : Education thérapeutique, L'Entreprise Médicale
2009 : Démarche plan grands comptes, Cosmosbay / Vectis /DBAssociates
2008 : Coacher l'assertivité en individuel, Amplitude
2008 : Développement des Ressources en contexte difficile, Obifive 75
2008 : Entretien de développement, Obifive 75
2007 : Formation au Management, ESCP
2007 : Conduite d'entretien, Heliotrope
2007 : Management de projets transverses
2005 : Pratique coaching, Georges Chetochine
2004 : Ecoute active Triana Conseil
2003 : Management et communication F.Guerin
2001 : Manager une équipe et Progresser en négociation

INTÉRÊTS

La famille, les relations humaines, Venise et sa région, les voyages, le cinéma.